



AUSGANGSLAGE

- ► Textiler Automobilzulieferbetrieb
- ▶ 300 Beschäftigte (220 gewerbliche/80 angestellte/35 LAN)
- Tarifbindung über ATV Textilindustrie Ost mit Abweichung
- ► Ab Februar 2019 neue Betriebsbetreuung
- ▶ 9er BR Gremium (alle IG Metall)
- ► Orgagrad 35%



BEDINGUNGSGEBUNDENE GEWERKSCHAFTSARBEIT

Wir tun was wir sagen und sagen was wir tun!

- 1. Verabredung von Bedingungen zur gemeinsamen Zusammenarbeit zw. IGM und BR
- 2. Mitgliederversammlung "Wir verhandeln erst, wenn wir durchsetzungsfähig sind!"
 - Orgagrad mind. 50%
 - Aufbau eines Aktivenkreises
 - Sichtbarkeit der IGM im Betrieb Betriebsrundgänge...
- 3. Aktionsplanung
 - Unterschriftenlisten
 - Aktive Mittagspausen
 - BR Sprechstunden...





BEDINGUNGSGEBUNDENE GEWERKSCHAFTSARBEIT

Wir tun was wir sagen und sagen was wir tun!

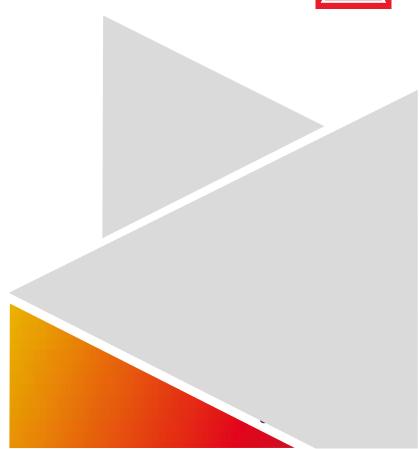
Aktueller Stand:

- Vorbereitung der Mitgliederversammlung (Abfrage des Termins durch die Aktiven...)

Ziele: 90 Mitglieder nehmen an MV teil

 $For derungs diskussion/Wahl\ Tako\ usw.$

- Aktivenkreis bereitet Warnstreik und lange Betriebsversammlung vor
- Orgagrad: 54%





HERAUSFORDERUNGEN

- Vertrauensaufbau
- ► Schlüsselpersonen
- ► Zeitlicher Aufwand für HA und EA → Geduld!
- ► Absprachen und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat



UNTERSTÜTZUNG DURCH BEVOS

- ► Hohes Maß an Vertrauen und Entscheidungsmöglichkeiten
- ► Klare Absprachen zu Handlungsspielräumen
- Freistellung von anderen Aufgaben wegen hohem zeitlichen Aufwand
- ► Strategische Beratung



ERKENNTNISSE

- ► Zeitlichen Aufwand planen
- ► Aktivenkreis nicht zu groß Unverbindlichkeit
- Verabredungen sind f\u00fcr beide Seiten verpflichtend und mit Konsequenzen zu diskutieren
- ► Schlüsselpersonen sind entscheidend

