



# **BEDINGUNGSGEBUNDENE GEWERKSCHAFTSARBEIT FA. DAGRO EISSMANN**

Februar 2020

IG Metall  
Gera und Jena-Saalfeld



# AUSGANGSLAGE

Bsp. Dagro Eissmann GmbH

- ▶ Textiler Automobilzulieferbetrieb
- ▶ 300 Beschäftigte (220 gewerbliche/80 angestellte/35 LAN)
- ▶ Tarifbindung über ATV Textilindustrie Ost mit Abweichung
- ▶ Ab Februar 2019 neue Betriebsbetreuung
- ▶ 9er BR Gremium (alle IG Metall)
- ▶ Orga Grad 35%



## **BEDINGUNGS- GEBUNDENE GEWERKSCHAFTSARBEIT**

Wir tun was wir sagen und sagen was wir tun!

1. Verabredung von Bedingungen zur gemeinsamen Zusammenarbeit zw. IGM und BR
2. Mitgliederversammlung „Wir verhandeln erst, wenn wir durchsetzungsfähig sind!“
  - Orga-grad mind. 50%
  - Aufbau eines Aktivenkreises
  - Sichtbarkeit der IGM im Betrieb – Betriebsrundgänge...
3. Aktionsplanung
  - Unterschriftenlisten
  - Aktive Mittagspausen
  - BR Sprechstunden...





## **BEDINGUNGSGEBUNDENE GEWERKSCHAFTSARBEIT**

Wir tun was wir sagen und sagen was wir tun!

Aktueller Stand:

- Vorbereitung der Mitgliederversammlung (Abfrage des Termins durch die Aktiven...)

Ziele: 90 Mitglieder nehmen an MV teil

Forderungsdiskussion/Wahl Tako usw.

- Aktivenkreis bereitet Warnstreik und lange Betriebsversammlung vor
- Orga grad: 54%





# HERAUSFORDERUNGEN

Bsp. Dagro Eissmann GmbH

- ▶ Vertrauensaufbau
- ▶ Schlüsselpersonen
- ▶ Zeitlicher Aufwand für HA und EA → Geduld!
- ▶ Absprachen und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat



# UNTERSTÜTZUNG DURCH BEVOS

Bsp. Dagro Eissmann GmbH

- ▶ Hohes Maß an Vertrauen und Entscheidungsmöglichkeiten
- ▶ Klare Absprachen zu Handlungsspielräumen
- ▶ Freistellung von anderen Aufgaben wegen hohem zeitlichen Aufwand
- ▶ Strategische Beratung



# ERKENNTNISSE

Bsp. Dagro Eissmann GmbH

- ▶ Zeitlichen Aufwand planen
- ▶ Aktivenkreis nicht zu groß – Unverbindlichkeit
- ▶ Verabredungen sind für beide Seiten verpflichtend und mit Konsequenzen zu diskutieren
- ▶ Schlüsselpersonen sind entscheidend



**Danke für eure  
Aufmerksamkeit!**

**APPLAUSE**