



TARIFRUNDE, TRANSFORMATION UND MITBESTIMMUNG – WIE BESTREITET DIE IG METALL DIE LAUFENDEN KONFLIKTE?

7. Vernetzungstreffen für eine
offensive Gewerkschaftspolitik

Digital, 24. November 2020

IG Metall
Vorstand

DARÜBER MÖCHTE ICH HEUTE MIT EUCH SPRECHEN



Wie ist die aktuelle Situation?

Wie stellen wir uns tarif- und verteilungspolitisch auf?

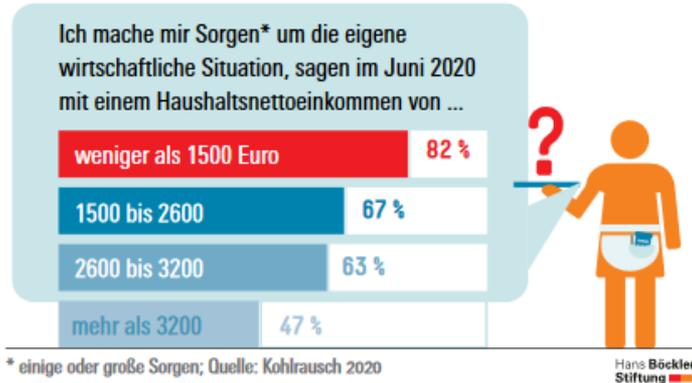
Die „Initiative Mitbestimmung“ als wichtiger Teil von #fairwandel

Wie stärken wir unsere Aktiven und gewinnen eine starke Basis für unsere Ideen?

NEGATIVE FOLGEN DER CORONA-KRISE

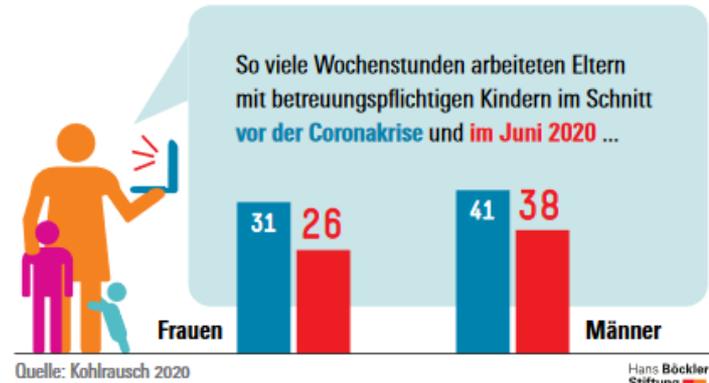


Coronakrise: Geringverdiener in Sorge



Erwerbstätige mit ohnehin schon niedrigeren Einkommen haben deutlich mehr unter den wirtschaftlichen Folgen zu leiden als Menschen mit höheren Einkommen.

Frauen reduzieren Erwerbsarbeit stärker



„Die Befürchtung bleibt, dass sich Mütter und Väter unter dem Druck der Krise wieder an traditionellere Rollenmuster gewöhnen.“

Bettina Kohlrusch, Direktorin des WSI und Soziologieprofessorin an der Universität Paderborn

STELLENABBAU UND VOGELWILDE ARBEITGEBER



DREI EBENEN DER TRANSFORMATION



Technologische Veränderung



Foto: kool99/iStock

Elektromotor



Foto: kvsan/iStock

Verbrennungsmotor

Zusätzliche Verschärfung



Photo by Nong Vang on Unsplash

Corona als Brennglas



Pressefoto: Welt.de vom 14.10.2020

Zusätzlicher Stellenabbau

Veränderte Paradigmen



Digitalisierung der Fahrzeuge



Neue Arbeitsformen (z.B. agile Arbeit)

DARÜBER MÖCHTE ICH HEUTE MIT EUCH SPRECHEN II

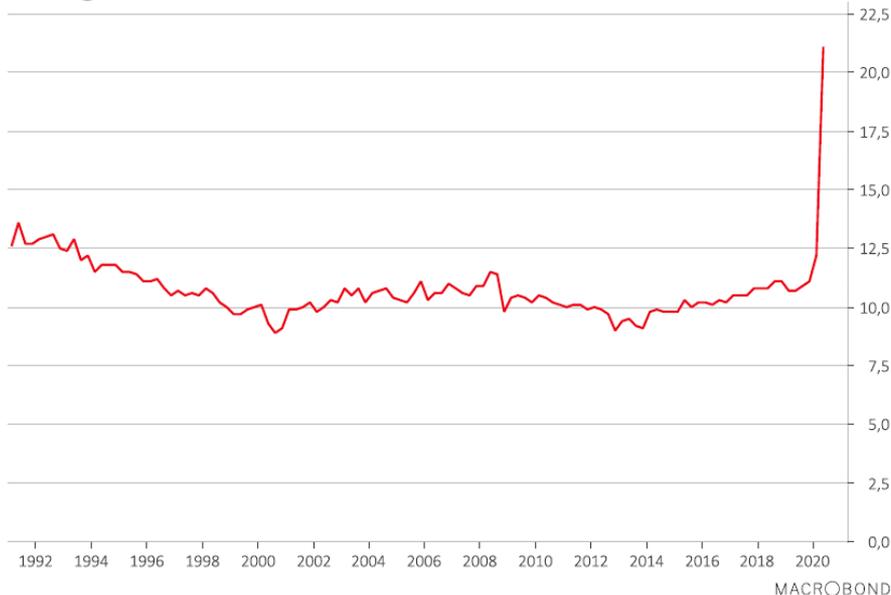


Wie stellen wir uns
tarif- und
verteilungspolitisch
auf?

GESELLSCHAFTLICHE VERTEILUNGS- DEBATTE OFFENSIV FÜHREN



Sparquote, Privathaushalte Deutschland, in % des verfügbaren Einkommens



Die Sparquote hat sich im zweiten Quartal 2020 fast verdoppelt. Die Privathaushalte haben im zweiten Quartal 2020 fast 50 Mrd. Euro mehr gespart als zuvor.

Sebastian Dullien, Wissenschaftlicher Direktor des IMK, auf der Engineering- und IT-Tagung der Hans-Böckler-Stiftung in Kooperation mit der IG Metall, September 2020

THEMEN FÜR DIE **TARIFBEWEGUNG**



**BESCHÄFTIGUNGS-
SICHERUNG**



4-Tage-Woche (auch als Zukunftsthema: Vereinbarkeit, Klima,...), bessere Ausbildung und Übernahmeverpflichtung auch für dual Studierende

**ZUKUNFTS-
GESTALTUNG**



Rahmen für Zukunftstarifverträge
Investitionen, Beschäftigung,
Qualifizierung, Personalentwicklung
(Ausbildung, Altersteilzeit),...

**ENTGELT-
ENTWICKLUNG**



Volumen zur Stabilität der
Entgeltentwicklung (Tabellenerhöhung,
Teilentgeltausgleich bei Kurzarbeit und
4-Tage Woche)

FORDERUNGEN DER TARIFKOMMISSIONEN (17.11.2020)



- ▶ Verbesserung der Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung durch Modelle der Arbeitszeitabsenkung mit Teilentgeltausgleich.
- ▶ Tariflicher Rahmen für betriebliche Zukunftstarifverträge.
- ▶ Volumen von 4 Prozent zur Stärkung der Einkommen bei Laufzeit 12 Monate. Volumen steht auch für Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung zur Verfügung, wie z.B. Teilentgeltausgleich.
- ▶ Anpassungsschritte, um bestehende Schlechterstellung der ostdeutschen Beschäftigten zu beseitigen (Forderung im Osten, Unterstützung im Westen).
- ▶ IG Metall strebt tarifliche Regelungen zur Verbesserung der Ausbildung und für Dual Studierende an, insbesondere unbefristete Übernahme aller Ausgebildeten (zusätzlich Mitte: belastbare Gesprächsverpflichtung TV Ausbildung; BaWü: Tarifresolution „Das Beste für Alle!“)



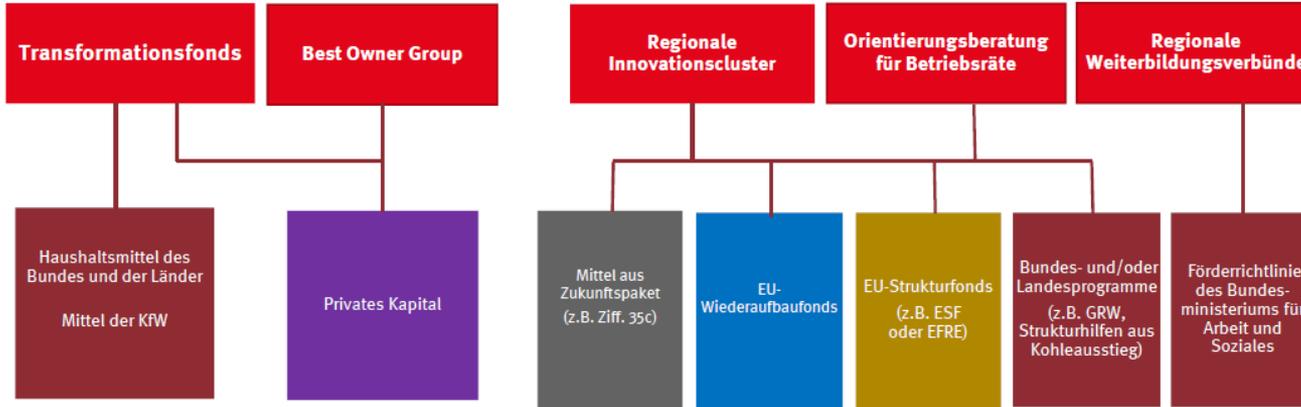


Wir brauchen einen Green New Deal



Starke
Schultern
müssen mehr
tragen!

STRUKTURPOLITIK



Wir brauchen eine Doppelstrategie: kurzfristige Sicherung von regionalen industriellen Strukturen **und** langfristig wirkende Veränderungen durch die Transformation durch pro-aktive regionale Strukturpolitik

DARÜBER MÖCHTE ICH HEUTE MIT EUCH SPRECHEN III



Die „Initiative
Mitbestimmung“ als
wichtiger Teil von
#fairwandel

DIE DEBATTE UM DEN ZUKÜNFTIGEN WEG FÜHREN



Gesellschaft und Arbeitswelt in die richtige Richtung entwickeln

- ▶ Transformation braucht einen solidarischen gesellschaftspolitischen Zukunftsentwurf für eine soziale und ökologische Wende.
- ▶ Neben gerechter Verteilung und ökologischen Impulsen ist Demokratie in der Arbeitswelt ein weiterer substantieller Teil dieses Zukunftsentwurfs.
- ▶ Es geht um Macht, gerechte Verteilung, Gestaltung der Arbeit, Gleichstellung, Gemeinwohl und ökologische Verantwortung.



Deshalb hat der Vorstand der IG Metall die „Initiative Mitbestimmung“ beschlossen!

INITIATIVE MITBESTIMMUNG



Warum muss das in Zeiten von Corona auf die Agenda ?

Entwurf Bündnis 90/Die Grünen, Koalitionsvertrag,
Wahlprogramme für 2021, Gesamtmetall (5/2020)

Transformation, Digitalisierung und Globalisierung hören nicht
auf.

Letzte substantielle Modernisierung der
Mitbestimmungsrechte 1972:

- ▶ ein Großraum für Computer
- ▶ Arbeitslosigkeit? 246.433
- ▶ Internet? „Inter was?“
- ▶ Globalisierung? „Ja, aber nicht bei uns“



RUNDERNEUERUNG: WAS GEREGLT WERDEN MUSS



Betriebsverfassungsrecht

Transformation und Digitalisierung

Beschäftigungssicherung, Qualifizierung
Arbeitnehmerstatus
Beschäftigtendatenschutz
Künstliche Intelligenz und Mitbestimmung
Agiles Arbeiten

Arbeitszeit, Ort der Arbeit, Gesundheit

Erreichbarkeit
Homeoffice
Neue Belastungen

Integration und Gleichstellung

Mitbestimmungsrechte, Quoten
Ausschüsse

Erweiterter Betriebsbegriff

Vertretung bei Werkverträgen, Crowdfunding

Mehr Betriebsräte

Schutz der Wahlinitiator*innen

Internationalisierung

Konzernzentrale im Ausland
Option für transnationale Gremien

Stärkung der Individualrechte

Beteiligungszeiten,
Absenkung Quoren BV

Arbeitsgrundlagen des Betriebsrats

Videokonferenzen
Vergütung der Betriebsräte

Digitaler Zugang für Gewerkschaften

Unternehmensmitbestimmung

Schwelle für die Parität senken (1.000)
Escalator-Prinzip (SE)
Sanktionsrechte bei Drittelbeteiligung
Einbeziehung ausländischer Rechtsformen

Europäische Betriebsräte

Konsultationsrecht stärken
Unterlassungsanspruch schaffen

IN DIE OFFENSIVE GEHEN!



Initiative Mitbestimmung als wichtiger Baustein von #fairwandel

- ▶ Gute Zukunftstarifverträge erfordern starke Mitbestimmung
- ▶ Wir zeigen den Parteien, dass wir nach der Bundestagswahl 2021 deutliche Verbesserungen bei der Mitbestimmung erwarten.
- ▶ Wir demonstrieren besondere Wertschätzung für unsere betrieblichen Aktiven. Die Initiative rückt ihre Arbeit auch ins öffentliche Bewusstsein.
- ▶ Erfolgreiche Betriebsratswahlen 2022 brauchen bereits in 2021 eine vorkommunikative Schwerpunktsetzung.
- ▶ Die „Initiative Mitbestimmung“ ist wichtig für die Demokratisierung der Gesellschaft. Sie bietet gute Möglichkeiten für Bündnisse mit anderen gesellschaftlichen Gruppen.



DIE IG METALL UND TESLA



Auch hier wird sich entscheiden, welche Rechte für Arbeitnehmer*innen wir künftig in Deutschland durchsetzen können.

DARÜBER MÖCHTE ICH HEUTE MIT EUCH SPRECHEN IV

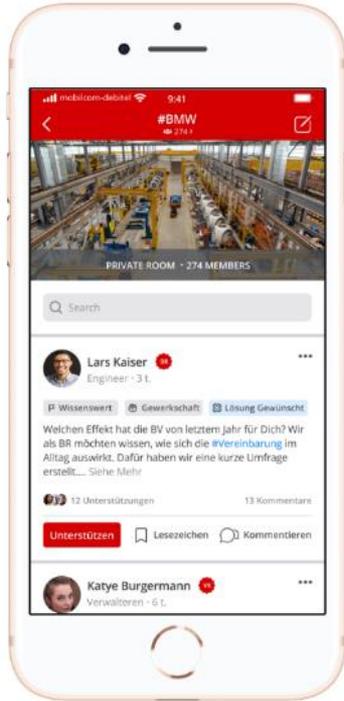


Wie stärken wir
unsere Aktiven und
gewinnen eine
starke Basis für
unsere Ideen?

ZENTRALE FRAGE: WIE FUNKTIONIERT ARBEITSKAMPF MIT ABSTAND?



ARBEITSFÄHIGKEIT FÜR AKTIVE



MITGLIEDER GEWINNEN!



HOME OFFICE
MUSS FAIR!

A black location pin icon with a white house symbol inside a white circle. Below it is a red, brush-stroke style banner with the text 'HOME OFFICE MUSS FAIR!' in white, bold, uppercase letters.

HANDLUNGSFELDER 2020/21



Tarifpolitik

Tarifforderung Metall/Elektro

- Vier Prozent mehr Geld
- Arbeitszeitabsenkung mit Teilentgeltausgleich
- Zukunfts-Tarifverträge
- Besserstellung für den Osten
- Verbesserungen für Azubis und Dual Studierende



Betriebspolitik

- Initiative Mitbestimmung
- transfA+ir-Projekt Arbeit und Innovation
- Vertrauensleute als Weiterbildungsmentor*innen



(Industrie-)Politik

- Regionale Transformationsfonds
- „Best Owner Group“
- Regionale Qualifizierungscluster
- EU-Struktur- u. Wiederaufbaufonds
- Aufzahlung Kurzarbeitergeld
- Konjunkturpakete



Organisationspolitik

- Mitgliederoffensive 2021 (Angestellte, Azubis, ...)
- Digitale Tools für Aktive (Hackathons)
- „IG Metall vom Betrieb aus denken“





**DANKE FÜR EURE
AUFMERKSAMKEIT!**

EUER FEEDBACK?

IG METALL
Christiane Benner
Zweite Vorsitzende