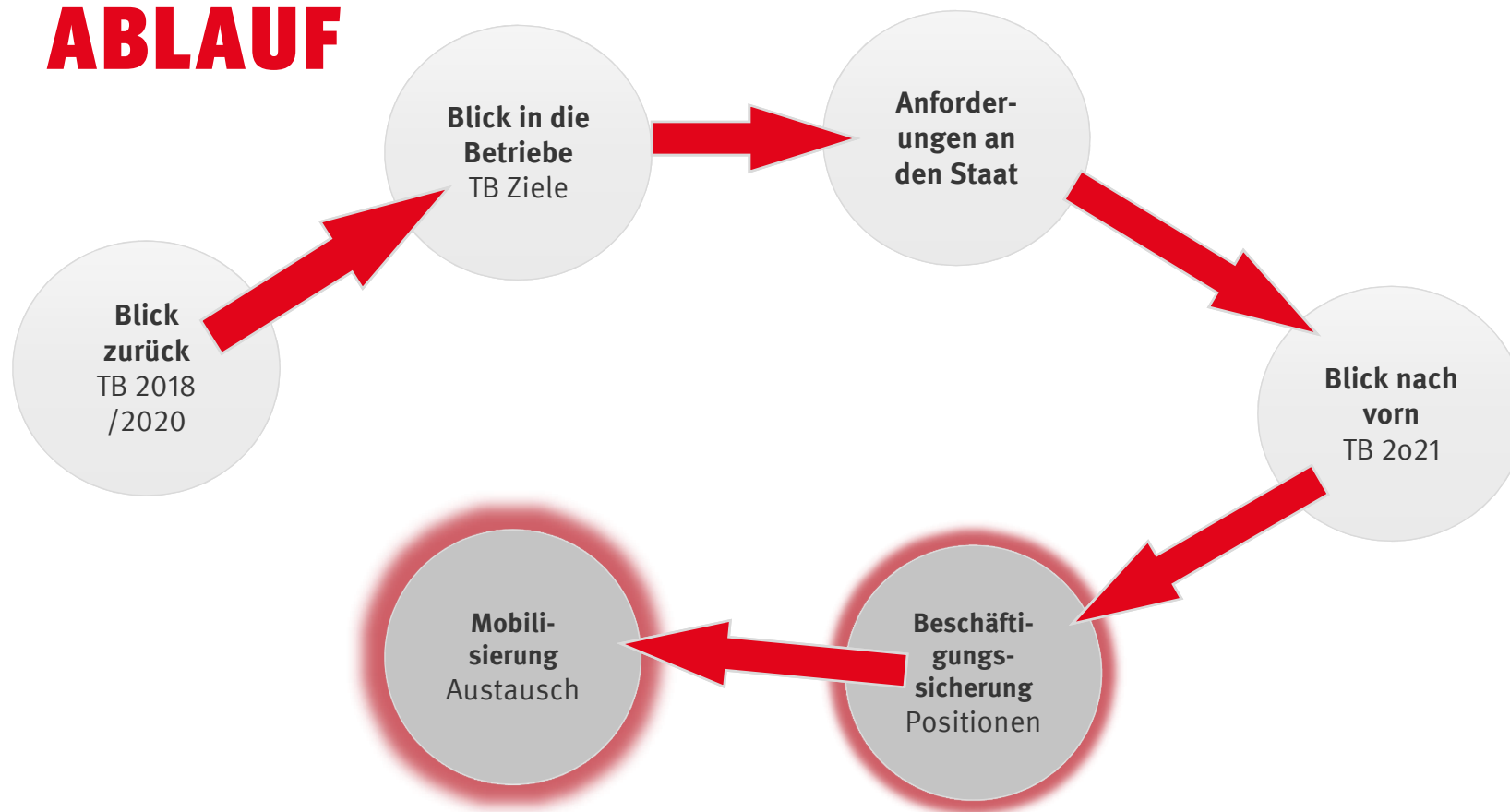


ABLAUF



BLICK ZURÜCK: DIE ZEIT NEHM' ICH MIR!



2019/20

- Nach anfänglicher Skepsis und kontroverser Debatte, war das mit 24-Stunden-Warnstreiks durchgesetzte Tarifiergebnis **(T-ZUG)** ein Erfolg.
- Die individuelle Wahloption zwischen Geld und tariflicher Freistellungszeit mit Arbeitgeberzuschuss für Anspruchsberechtigte kommt bei den Beschäftigten gut an.
- Die Debatte, wie die T-ZUG-Regelungen erweitert und verbessert werden können, geht weiter.
- Aus der individuellen Wahloption entwickelte sich betrieblich und mit dem SolidarTV 2020 in der Fläche ein kollektives Instrument zur Bewältigung wirtschaftlicher Schieflagen und zur Verhinderung von Kurzarbeit (6 bzw. 8 freie Tage verpflichtend für alle), **allerdings ohne Beschäftigung zu sichern.**

BLICK ZURÜCK: TARIFBEWEGUNG 2020

29.01.20 Moratorium

Gespräche über ein Zukunftspaket „Transformation“ mit den Eckpunkten
Beschäftigung sichern / Kaufkraft stärken / dual Studierende tariflich absichern
/ Arbeitszeit im „Osten“ angleichen / IG Mitglieder besser stellen

13.03.20 Lockdown / Versammlungsverbot

19.03.20 Pilotabschluss in NRW:

- Gekündigter EntgeltTV wird wieder in Kraft gesetzt
- Solidartarifvertrag (Topf mit 350 € pro VZT-MA zur Minderung sozialer Härten / Verbesserung des tariflichen Anspruchs auf Freistellung von Eltern im Jahr 2020)
- Neuer (alter) TV Zukunft in Arbeit (ZiA) (Zwölfteilung von Weihnachtsgeld/Urlaubsgeld) zur Erhöhung der Berechnungsbasis bei Kurzarbeit und Arbeitszeitreduzierung mit Teilentgeltausgleich nach der gesetzlichen Kurzarbeit und erweiterte AZ-Absenkung



TARIFPOLITISCHE FORDERUNGEN IN DER BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG



- 1. mehr Geld**
- 2. tarifliche Aufstockung des Kurzarbeitergeldes in allen Branchen und Tarifgebieten**
- 3. Option einer 4-Tage-Woche mit teilweisem Entgeltausgleich**
- 4. Angleichung der tariflichen Arbeitszeit in Ostdeutschland an die von Westdeutschland**
- 5. Zukunftstarifverträge mit Investitions-, Produkt- und Standortzusagen**
- 6. Zukunftssicherung durch Qualifizierung**
- 7. Erhalt der Ausbildungsplätze sowie Übernahme der Azubis und dual Studierenden**
- 8. mehr individuelle Wahloptionen zwischen mehr Freizeit oder mehr Geld**
- 9. Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung**



BESCHÄFTIGTENBEFRAGUNG. ERSTES RANKING

1. **Zukunftssicherung durch Qualifizierung**
2. **Zukunftstarifverträge mit Investitions-, Produkt- und Standortzusagen**
3. **Mehr Entgelt**
4. **Option einer 4-Tage-Woche mit teilweisem Entgeltausgleich**
5. **Angleichung Ost**

ANFORDERUNGEN AN DEN STAAT

OGP-POSITION, AUGUST 2020

- ▶ Staatliche Stützung für Betriebe nur bei dauerhafter Einflussnahme der Gesellschaft und der Beschäftigten auf die Firmenpolitik.
- ▶ Ausweitung von Investitionen im öffentlichen Sektor.
- ▶ Qualifizierungsangebote für Beschäftigte, deren Arbeitsplatz gefährdet ist.
- ▶ Senkung der gesetzlichen wöchentlichen Höchstarbeitszeit auf max. 40 Stunden.
- ▶ Ausweitung der Kurzarbeit auf mindestens 24 Monate und KuG i.Hv. 80/87 Prozent ab dem ersten Monat der Kurzarbeit.

BLICK NACH VORN: TARIF(RECHT)LICHER RAHMEN M+E



BESCHLOSSENE KÜNDIGUNGEN

§ Entgelt-TVs, Azubi-Vergütungen 2018
§ TV ZiA 2020
§ TV Besch 2012

} Ende Friedenspflicht:
01.03.2021, 24:00 Uhr

FORDERUNGEN

- Beschäftigung sichern (Modelle der Arbeitszeitabsenkung mit Teilentgeltausgleich)
- Zukunft gestalten (Eckpunkte für Zukunftstarifverträge)
- Einkommen stärken: Volumen von 4 %
- BBS: Angleichung Ost

WIE GEHT ES WEITER?

- Vorstand beschließt Forderungen am 26.11.2020
- Erste Verhandlungen im Dezember 2020
- Januar und Februar: Aktions- und Mobilisierungsphase



ARBEITSZEIT REDUZIEREN UND BESCHÄFTIGUNG SICHERN

- ▶ **Beschäftigungssicherung** durch Arbeitszeitreduzierung (4 Tage x 8 Stunden) als betriebliche Option
 - ▶ weiterer Schritt in der Arbeitszeitpolitik: Arbeitszeitwünsche verwirklichen, Vereinbarkeit verbessern
 - ▶ Erhalt von Industriearbeitsplätzen
 - ▶ Fachkräfte halten
 - ▶ Weniger Pendeln, mehr Klimaschutz, mehr Zeit, geringere Kosten
- ▶ **(Teil-)Lohnausgleich** ist notwendig und finanzierbar

MOBILISIERUNG ANDERS MACHEN !

Kurzarbeit

Home-Office

**Andauernde wirtschaftliche
Probleme**

**Auflagen für
Versammlungen/Demos**

Ängste der Beschäftigten



3 FRAGEN

1. Außenwirkung der Tarifbewegung

Wie beteiligen wir Bündnispartner? Welche Anforderungen haben wir an die Politik?

2. Qualifizierung

Wie gelingt es uns, das Thema Qualifizierung zur Bewältigung der Transformation tarifpolitisch zu begleiten?

3. Mobilisierung

Wie werden die vielen guten Beispiele, die es schon gibt, verbreitet? Welche Ideen/Konzepte gibt es schon?