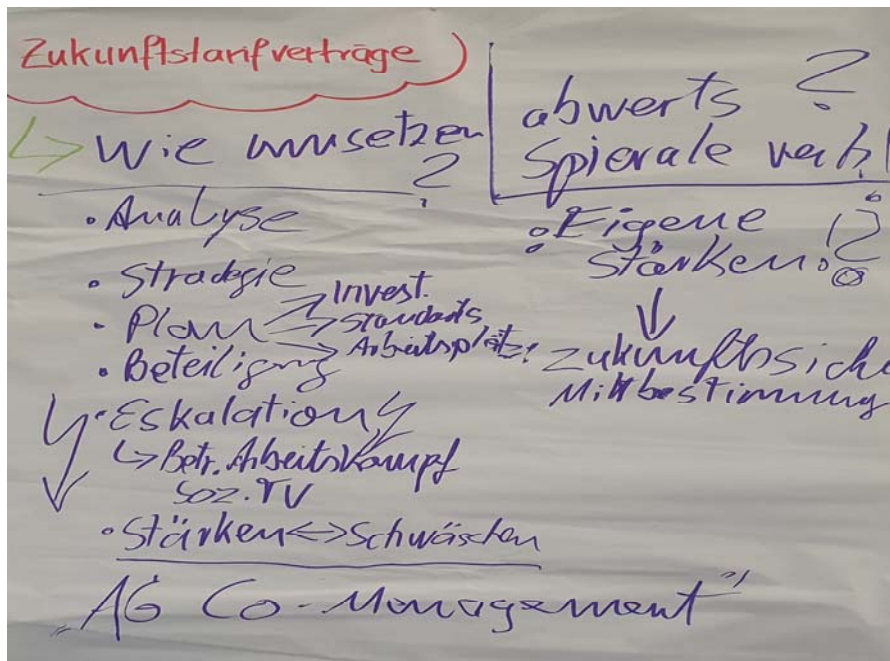


# Zusammenfassung World Café

## Station Zukunftstarifvertrag



### Grundlage der Diskussion waren 2 Fragestellungen:

- Wie wenden wir den Zukunftstarifvertrag an?
- Wie verhindern wir eine Abwärtsspirale der tarifvertraglichen Leistungen?

### Zu a. Positive Herangehensweise

- Schritt: Genaue Analyse der betrieblichen Situation
- Schritt: Festlegung der Strategie
- Schritt: Planung – Arbeitsplätze, Investitionen, Standortsicherung uvm.
- Schritt: Beteiligung organisieren - Belegschaft einbinden
- Schritt: Eskalation mitdenken und planen – betrieblicher Arbeitskampf – Sozialtarifvertrag?

Erfolgsentscheidend ist die Stärke oder die Schwäche der Belegschaft!!!

**GEFAHR** Interessenvertretung wird als Co-Manager von Arbeitgeber missbraucht

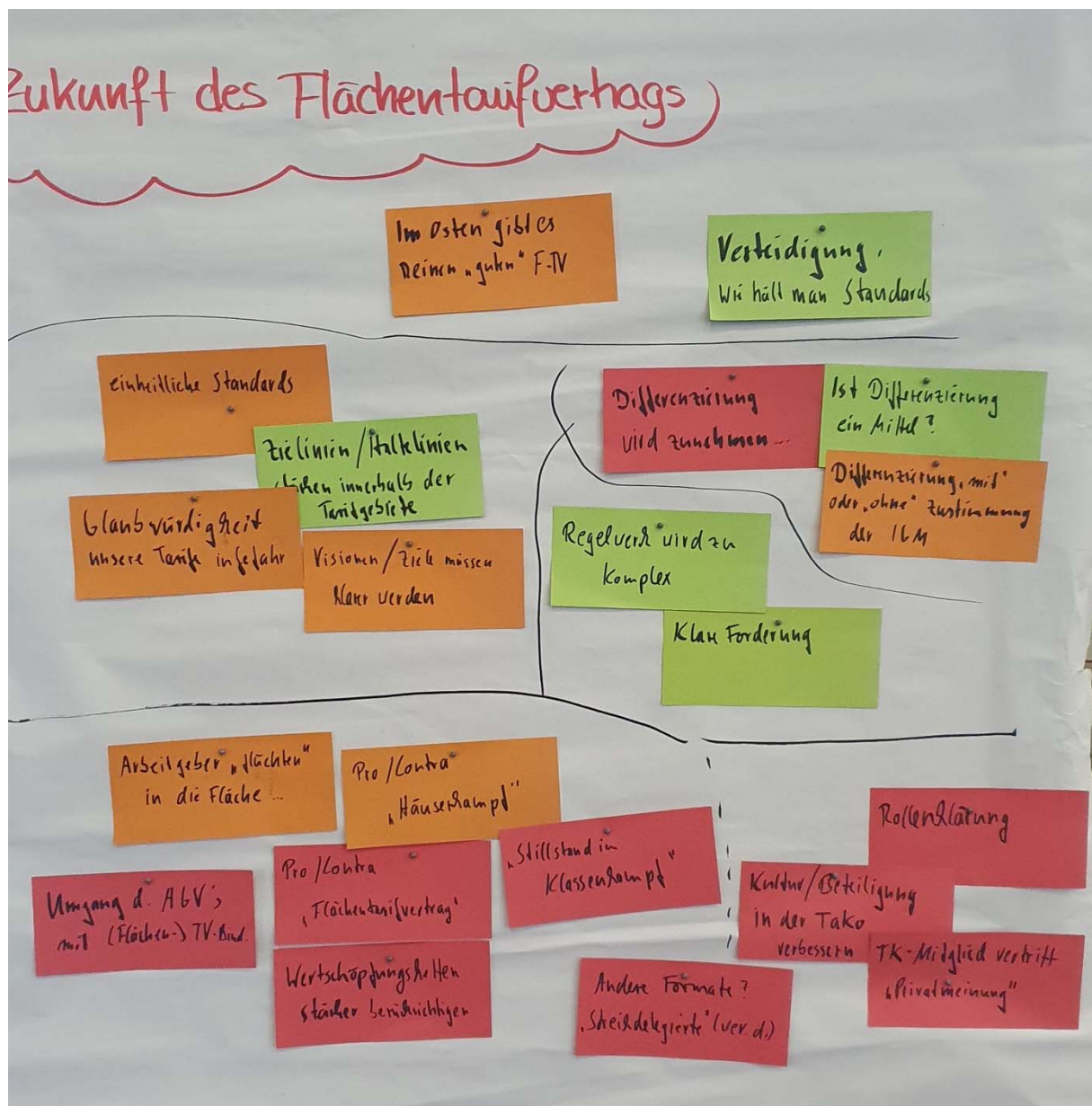
### Zu b. Abwehr der Abwärtsspirale verhindern

#### Alles entscheidend ist die eigene Stärke

- Für die Zukunftssicherung

- Mehr Mitbestimmung
- uvm.

## Station Zukunft Flächentarifvertrag



### Grundlage der Diskussion waren folgende Fragestellungen

- Wie steht es um die Fläche?
- Ist eine Verbetrieblichung im Flächentarifvertrag dessen Rettung oder dessen Untergang?
- Wie können wir ihn ggf sonst retten?

Zu a)

- Im Osten gibt es keinen guten Flächen-TV

- Regelwerk wird zu komplex
- Glaubwürdigkeit unserer Tarife ist in Gefahr

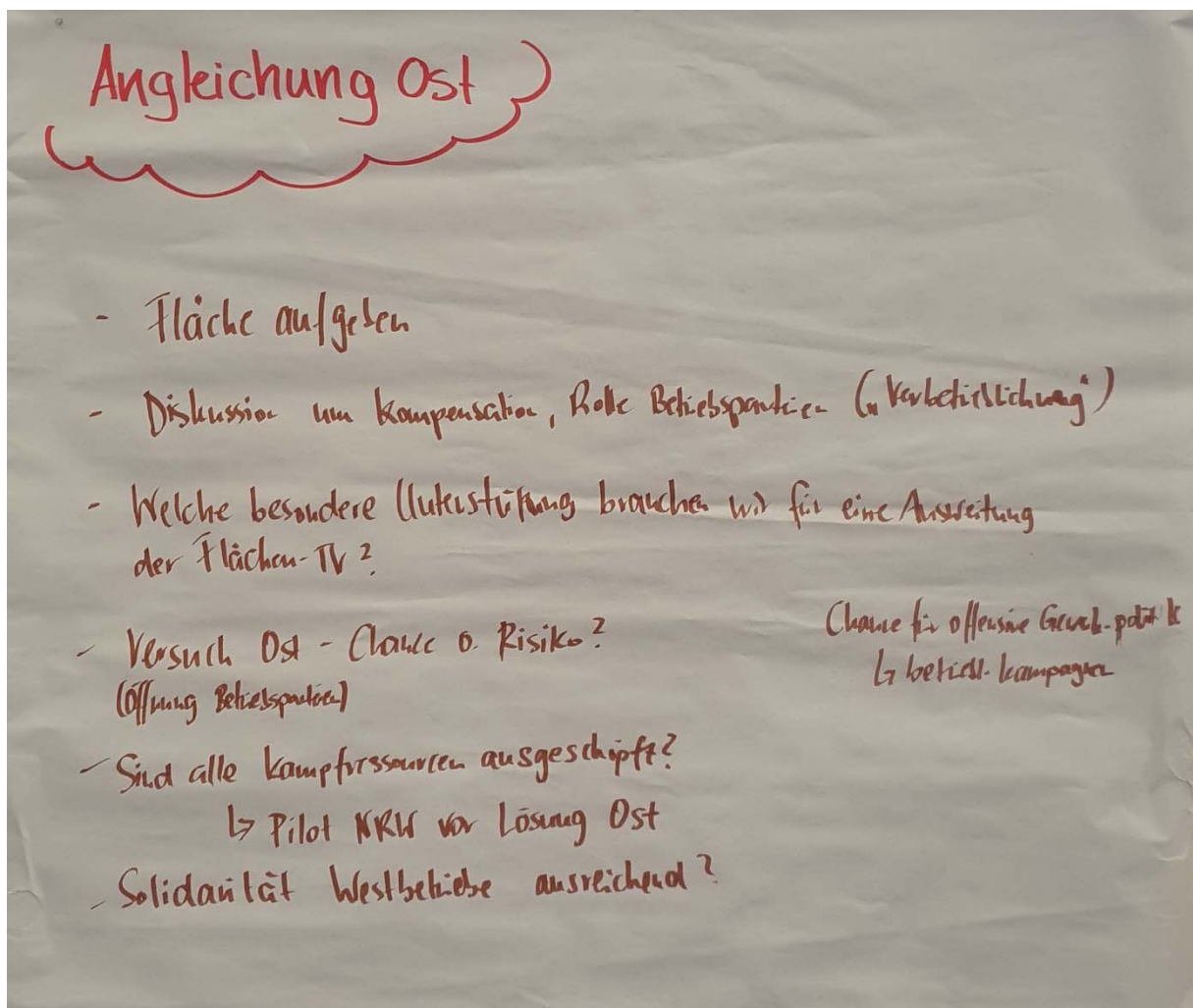
Zu b)

- Differenzierung wird zunehmen
- Es macht einen Unterschied, ob es eine Differenzierung mit oder ohne Beteiligung der IGM gibt

Zu c)

- Wertschöpfungsketten stärker berücksichtigen
- Kultur/Beteiligung in der Tarifkommission verbessern
- Andere Formate wie z.B. die Streikdelegierten bei ver.di einführen
- Unsere Visionen/Ziele müssen klar werden

## Station Angleichung Ost



## Grundlage waren folgende Fragestellungen

- a) Wie ist die Tarifrunde gelaufen?

b) Ist der eingeschlagene Weg erfolgsversprechend, was braucht es jetzt?

Zu a)

- Wurden alle Kampfressourcen ausgeschöpft? => Pilot in NRW wurde lange nicht unterzeichnet, um noch Luft zu lassen
- Solidarität der Westbetriebe war diesmal da
- Flächenlösung aufgegeben, da zu wenig Kampfbetriebe

Zu b)

- Chance und Risiko zugleich: in betrieblichen Kampagnen steckt auch die Chance für offensive Gewerkschaftspolitik
- Frage der Kräfteverhältnisse bei Alternativen